



JBB-16080002030504 Seat No. _____

M. Com. (Sem. III) (CBCS) Examination

December - 2019

Strategic Human Resource Management

(New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- ૧ વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યૂહાત્મક ભૂમિકા વિગતવાર સમજાવો. ૨૦
- અથવા**
- ૧ વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનની ઉત્ક્રાંતિ વિશે ચર્ચા કરી વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનના પડકારો વર્ણવો. ૨૦
- ૨ માનવ સંસાધનમાં કાર્ય સ્થળની પુનઃ રચનાની ચર્ચા કરો. ૨૦
- અથવા**
- ૨ ભારતીય મજૂર કાયદાના મહત્વપૂર્ણ કાયદાઓ વિગતે સમજાવો. ૨૦
- ૩ કામગીરી સંચાલન એટલે શું ? કામગીરી સંચાલનના હેતુઓ અને પ્રક્રિયા સમજાવો. ૧૫
- અથવા**
- ૩ વિગતવાર નોંધ લખો : ૧૫
- (૧) તાલીમ અને વિકાસના લાભો
- (૨) તાલીમ અને વિકાસના હેતુઓ
- ૪ માનવ સંસાધન વળતરના ઘટકો સમજાવી, કર્મચારી વિભાજન પર નોંધ લખો. ૧૫
- અથવા**
- ૪ શ્રમ સંબંધ એટલે શું ? સારા કર્મચારી સંબંધ જાળવવાના હેતુઓ અને લાભો વિશે ચર્ચા કરો. ૧૫

ENGLISH VERSION

- 1 What is Strategic Human Resource Management ? **20**
Explain in detail strategic role of Human Resource Management.

OR

- 1 Discuss the evolution of Strategic Human Resource **20**
Management. Describe the challenges to Strategic Human Resource Management.

- 2 Discuss the Redesigning of work system in Human Resource. **20**

OR

- 2 Explain in detail important laws (acts) of Indian Labour **20**
Law.

- 3 What is Performance Management ? Explain objectives **15**
and Process of performance management.

OR

- 3 Write detail note : **15**
(1) Benefits of Training and Development.
(2) Objectives of Training and Development.

- 4 Explain the components of Human Resource **15**
Compensation. Write note on Employee Separation.

OR

- 4 What is Labour Relations ? Discuss the objectives and **15**
importance of maintaining good employee relation.
